

## Afrapportering

# Resultatlønskontrakt for skoleåret 2021-2022

### Formål

Kontrakten skal være et styringsredskab for bestyrelsen og understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger. Desuden skal den medvirke til at skabe synlighed og gennemskuelse i Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasiers mål og resultater.

### Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen ved Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier og direktør Allan Kortnum. Kontrakten er gældende for perioden den 1. august 2021 til 31. juli 2022. Direktøren har ansvaret for at indgå resultatlønskontrakter med øvrige ansatte.

### Indsatsområder

#### 1) Elevantudviklingen på Herningsholm (samlet vægtning af målet: 25 %)

Målet er to-delt:

1a) Der skal være flere årselever i 2021-regnskabet end i 2020-regnskabet. I 2020 var der 2.469 årselever.

1b) Der skal være flere optagne elever i august 2022 end i august 2021. Ved skolestart 2021 var der 1.053 elever.

#### Afrapportering

1a) Der er i 2021-regnskabet 2.433 årselever, hvilket er et fald på 36 årselever ift. 2020.

Målet er ikke opfyldt. Udmøntning: 0 kr.

1b) Der er i august 2022 optaget 1.066 elever, hvilket er en stigning på 13 elever sammenholdt med 2021.

Målet er opfyldt. Udmøntning: 12,5 % svarende til 6.250 kr.

#### 2) Elevtilfredshed (samlet vægtning af målet: 25 %)

2a) Den overordnede elevtilfredshed for hhv. EUD/EUX, HHX/HTX og 10. klasse skal være min. på 70 indekspoint, der er skolens acceptable niveau (50 % af delmålet).

Målet underinddeles i tre.

2b) Den overordnede elevtilfredshed skal være højere end seneste måling (50 % af delmålet).

Målet underinddeles i tre.

Seneste måling var i 2020, hvor resultaterne var flg.:

EUD/EUX: 80 indekspoint

HHX/HTX: 74 indekspoint

10. klasse: 73 indekspoint.

#### Afrapportering

2a) Resultat af den overordnede elevtilfredshed for hhv. EUD/EUX, HHX/HTX og 10. klasse er i 2021 på over 70 indekspoint.

Målet er opfyldt. Udmøntning: 12,5 % svarende til 6.250 kr.

2b) Den overordnede elevtilfredshed lå i 2021 på

EUD/EUX: 80 indekspoint  
 HHX/HTX: 73 indekspoint  
 10. klasse: 72 indekspoint.

Målet er ikke opfyldt. Udmøntning: 0 kr.

**3) Virksomhedstilfredshed (samlet vægtning af målet: 25 %)**

3a) Den overordnede virksomhedstilfredshed skal være min. på 70 point, der er skolens acceptable niveau (50 % af delmålet)

3b) Den overordnede virksomhedstilfredshed skal være højere end seneste måling (76 p i 2020) (50 % af delmålet)

**Afrapportering**

3a) Resultat af den overordnede virksomhedstilfredshed i 2021 er 73 indekspoint. Målet er opfyldt. Udmøntning: 12,5 % svarende til 6.250 kr.

3b) Resultatet på 73 indekspoint i 2021 er 3 indekspoint lavere end i 2020. Målet er ikke opfyldt. Udmøntning: 0 kr.

**4) Antal omsætning/årsværk (samlet vægtning af målet: 25 %)**

Der skal være en bedre ratio mellem årets omsætning og antal årsværk i 2021-regnskabet sammenlignet med 2020-regnskabet.

	2021	2020
<b>Omsætning</b>	293.972.335	285.850.430
<b>Årsværk</b>	339,76	344,18
<b>Ratio</b>	865,2	830,5

**Afrapportering**

Rationen er blevet forbedret fra 2020- til 2021-regnskabet. Målet er opfyldt. Udmøntning: 25 % svarende til 12.500 kr.

**Resultatløn – satser**

100%-udmøntning vil svare til 50.000 kr.

**Udmøntning**

Afrapporteringen viser en 62,5 %-udmøntning svarende til 31.250 kr.

Indsatsområde	Udmøntning i kr.
1)	6.250
2)	6.250
3)	6.250
4)	12.500
<b>Total</b>	<b>31.250</b>

### Resultatvurdering og evaluering

Efter endt periode, dvs. ved skoleårets første bestyrelsesmøde i september 2022, drøftes i bestyrelsen årets resultatopfyldelse. Dette sker efter en dialog med direktøren, der på forhånd til bestyrelsen har udarbejdet en rapport med basis i kontrakten. Ved fratrædelse i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra afgående direktør i hvilken udstrækning, at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

### Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom.

Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier, den 5. september 2022

---

Egon Nykjær, bestyrelsesformand

---

Allan Kortnum, direktør

# Penneo

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registereret, og informationerne er listet herunder.

"Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument."

## Egon Nykjær

### Underskriver

Serienummer: PID:9208-2002-2-189280722730

IP: 87.62.xxx.xxx

2022-09-16 07:26:44 UTC

NEM ID 

## Allan Andreasen Kortnum

### Underskriver

Serienummer: PID:9208-2002-2-876015888086

IP: 91.236.xxx.xxx

2022-09-27 08:58:32 UTC

NEM ID 

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstemplet med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

#### Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <[penneo@penneo.com](mailto:penneo@penneo.com)>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validate>